

# La capacitación como estrategia para combatir las barreras tecnológicas y de actitud de los trabajadores de las Mipymes en México

*Training as a strategy to combat the technological and attitudinal barriers of MSMEs workers in Mexico*

**José Alonzo Sahui Maldonado**

Universidad Autónoma de Campeche, México

[josesahui@hotmail.com](mailto:josesahui@hotmail.com)

**Roger Manuel Patrón Cortés**

Universidad Autónoma de Campeche, México

[roger\\_patron\\_cortes@hotmail.com](mailto:roger_patron_cortes@hotmail.com)

**Nadia Cassandra May Acosta**

Universidad Autónoma de Campeche, México

[nmayxx@hotmail.com](mailto:nmayxx@hotmail.com)

Número 08. Julio - Diciembre 2017

## Resumen

El presente artículo se divide en dos partes. En la primera, se realiza un breve análisis de la manera en que influyen la tecnología y la actitud del trabajador como barreras que entorpecen los procesos de aprendizaje dentro de las MIPYMES. En la segunda y última parte, se sugiere que para que las MIPYMES de nuestro país tengan la capacidad de generar y aplicar el conocimiento desarrollado por sus trabajadores es fundamental incorporar procesos adecuados de capacitación que sean susceptibles de transformar los conocimientos tácitos en conocimientos explícitos.

**Palabras clave:** *MIPYMES, Aprendizaje organizacional, Capacitación, Tecnología, Actitud.*

## **Abstract**

This paper is divided in two parts. In the first, we analyze how defensive barriers influence –both technological and attitude– in learning processes within MIPYMES. In the second and the last part, it is suggested that for MIPYMES in our country have the ability to generate and apply knowledge developed by their employees, is essential to incorporate appropriate training processes that transform tacit knowledge into explicit knowledge.

**Key words:** *MIPYMES, Organizational learning, Training, Technology, Attitude.*